



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
УРЮПИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
Волгоградская область**

---

---

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 27.03.2008 г. № 44/35

**О премии Главы городского округа город Урюпинск  
лучшим педагогам муниципальных образовательных учреждений**

В целях повышения престижа и значимости преподавательского труда в городском округе г. Урюпинск,

Урюпинская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о премии Главы городского округа город Урюпинск Волгоградской области лучшим педагогам муниципальных образовательных учреждений (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии Урюпинской городской Думы по социальной политике, образованию, здравоохранению Мелованова В.А.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

Глава городского округа –  
Председатель городской Думы

С.В. Горняков

Разослано: администрации городского округа, прокуратуре, отделу экономики, ТУ по городскому округу г.Урюпинск КБФПиК Администрации Волгоградской области, управлению по образованию администрации городского округа г.Урюпинск

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Урюпинской  
городской Думы  
от 27.03.2008 г. № 44/35

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Премии Главы городского округа город Урюпинск**  
**лучшим педагогам муниципальных образовательных учреждений.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения и критерии конкурсного отбора лучших учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей муниципальных образовательных учреждений городского округа г. Урюпинск на премию Главы городского округа г. Урюпинск (далее – Премия).

1.2. Премия утверждается распоряжением главы городского округа г. Урюпинск.

1.3. Премия присуждается лучшим учителям, воспитателям, педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям муниципальных образовательных учреждений с целью повышения престижа и значимости учительского труда.

1.4. Премией награждаются учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели за достигнутые успехи:

- в обучении и воспитании подрастающего поколения, развитии личностных компетентностей ребенка;

- в разработке новых учебно-наглядных пособий, методов и приемов, форм организации учебной деятельности учащихся, образовательно-воспитательной деятельности, учебно-тренировочном процессе воспитанников.

1.5. Рассмотрение представленных на конкурс документов и материалов осуществляет Совет управления по образованию администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области.

**2. Критерии конкурсного отбора учителей.**

2.1. Конкурсный отбор лучших учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей осуществляется на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (критерии участия), конкурсного отбора (критерии отбора). Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

## 2.2. Критерии участия:

- учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель имеет высшее профессиональное образование;
- основным местом работы является муниципальное образовательное учреждение городского округа г.Урюпинск;
- учебная педагогическая нагрузка составляет не менее одной полной ставки;
- учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель имеет высшую или первую квалификационную категорию;
- стаж педагогической работы учителя, воспитателя, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя по специальности в данном муниципальном образовательном учреждении составляет не менее 3 лет;
- учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель имеет поддержку общественности, родителей, профессионального сообщества, Управляющего Совета (Совета образовательного учреждения).

## 2.3. Критерии отбора:

- стабильное сохранение контингента обучающихся, воспитанников;
- позитивная динамика достижений обучающихся, воспитанников за последние три года;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя;
- использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, творческие отчеты и другое);
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 3-х лет.

## **3. Порядок выдвижения кандидатов на соискание Премии.**

3.1. Выдвижение кандидатов на Премию производится педагогическими коллективами муниципальных образовательных учреждений. При этом представляются следующие документы:

- ходатайство о присуждении Премии;
- характеристика на соискателя Премии, в которой отражаются его конкретные успехи и достижения, предусмотренные Положением о Премии.

По усмотрению соискателя к характеристике могут прилагаться копии дипломов, материалов публикаций в средствах массовой информации, иных документов, подтверждающих его заслуги.

В представляемых документах не допускается сокращение названий, наименований.

3.2. Кандидатура соискателя Премии предварительно обсуждается на заседании педагогического совета по месту его основной работы. Результаты обсуждения отражаются в ходатайстве о присуждении Премии.

3.3. Документы на претендента представляются в управление по образованию администрации городского округа г.Урюпинск в соответствии с перечнем.

3.4. Перечень документов (заверенных копий), представляемых в управление по образованию администрации городского округа г.Урюпинск:

- копия диплома о высшем педагогическом образовании;
- копия трудовой книжки претендента;
- представление общественного органа управления образовательным учреждением: Управляющего Совета (Совета образовательного учреждения);
- копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной педагогической нагрузки в текущем учебном году;
- копия аттестационного листа;
- выписка из решения педагогического совета образовательного учреждения.

3.5. Представленные документы и материалы рассматриваются на Совете управления по образованию.

3.6. По результатам рассмотрения материалов претендентов на Премию члены Совета управления по образованию выстраивают рейтинговую шкалу претендентов.

3.7. Управление по образованию направляет представленные материалы претендентов в комиссию по рассмотрению кандидатур соискателей Премии. В состав комиссии входят депутаты Урюпинской городской Думы, работники управления по образованию, представители общественных организаций, средств массовой информации.

#### **4. Порядок работы комиссии.**

4.1. Решение о назначении премии Главы городского округа г.Урюпинск принимается Главой городского округа г.Урюпинск на основании заключения комиссии по рассмотрению кандидатур соискателей Премии.

4.2. Заседания комиссии правомочны в случае присутствия на заседании не менее двух третей состава комиссии. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании путем открытого голосования и оформляется протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии секретарем и членами комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

4.3.. Комиссия принимает решение об утверждении списка кандидатов на соискание Премии. Решение оформляется протоколом.

4.4. Комиссия по назначению Премий Главы городского округа г.Урюпинск собирается 1 раз в год.

4.5. Лауреат Премии может повторно выдвигаться на соискание Премии не ранее, чем по истечении 3 лет с момента ее присуждения при наличии новых заслуг в области образования, предусмотренных данными Положением.

## **5. Размер Премии и порядок ее выплаты.**

- 5.1 Размер Премии устанавливается в размере 10 тысяч рублей.
- 5.2 Премия выплачивается победителям 1 раз в год к Дню учителя.
- 5.3 Выплата Премии производится за счет средств Программы развития образования городского округа г.Урюпинск.
- 5.4 Выплата Премии производится межотраслевой централизованной бухгалтерией администрации городского округа г.Урюпинск.

**ПРИЛОЖЕНИЕ №1**  
к Положению о премии  
Главы городского округа г.Урюпинск  
лучшим педагогам муниципальных  
образовательных учреждений

**Показатели конкурсного отбора лучших педагогов муниципальных  
образовательных учреждений города Урюпинска Волгоградской области  
на премию Главы городского округа г.Урюпинск**

Фамилия, имя, отчество	
Образовательное учреждение	
Должность	
Дата рождения	
Рабочий адрес, телефон	
Домашний адрес, телефон	
Паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан)	

**2.2. Критерии участия (обязательные критерии).**

2.2.1	Образование - высшее	Копия диплома.
2.2.2	Основное место работы – муниципальное образовательное учреждение города Урюпинска	Копия трудовой книжки
2.2.3.	Учебная педагогическая нагрузка ( не менее одной полной ставки)	Выписка из приказа о распределении педагогической нагрузки
2.2.4	Высшая или первая квалификационная категория	Копия аттестационного листа или копия приказа органа управления образованием
2.2.5	Педагогический стаж не менее 3-х лет	Копия трудовой книжки
2.2.6	Поддержка профессионального сообщества	Письмо-представление на педагога ( не менее 3-х)

**2.3. Критерии отбора.**

2.3.1.	Стабильное сохранение контингента обучающихся, воспитанников	Справка руководителя образовательного учреждения (за последние 3 года)
2.3.2.	Позитивная динамика достижений обучающихся,	Наличие победителей и призеров олимпиад, фестивалей, конкурсов,

	воспитанников за последние 3 года	спортивных соревнований различного уровня (грамоты, дипломы)
2.3.3.	Позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя	Грамоты, дипломы, копии приказов о поощрениях (школы, города, области)
2.3.4.	Использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных	Краткое описание и результаты используемых в учебном процессе и внеклассной деятельности современных образовательных и здоровьесберегающих технологий (не более 1 страницы, шрифт 12, заверенной руководителем учреждения)
2.3.5.	Обобщение и распространение педагогического опыта	Выписки из заседаний методических объединений (школы, города, области), заверенные руководителем методического объединения, копии приказов, свидетельств о повышении квалификации, в которых отражена защита опыта, программы семинаров, конференций, творческих отчетов
2.3.6.	Повышение квалификации	Свидетельства о повышении квалификации, копии дипломов о послевузовском образовании, сертификаты